

Mission de consultance pour le renforcement des capacités des banques Mauriciennes en finance durable

Département Gouvernance – Pôle Ressources de l'Etat, Systèmes financiers et Gouvernance Locale (RSGL) - Afrique Subsaharienne –Maurice

Présentation du projet et du contexte

Le projet Finance Durable à Maurice est financé par l'Agence Française de Développement (AFD) sur ressources déléguées de l'Union Européenne et mis en œuvre par Expertise France à travers une assistance technique sur une durée de 24 mois. Son objectif général est de renforcer les capacités du système financier et du secteur privé Mauricien en matière de finance durable et de transition climatique afin de rendre l'économie du pays plus durable et résiliente. Ses principaux bénéficiaires sont : la Banque de Maurice pour l'intégration des risques climatiques et environnementaux dans ses cadres réglementaires, de surveillance et macroprudentiels ainsi que la formation de son personnel, la Mauritius Bankers Association pour le renforcement des capacités du secteur bancaire en finance durable, et enfin Business Mauritius, pour le développement de projets durables, alignés sur les normes et standards internationaux en matière d'adaptation, de finance durable et d'égalité des genres. Le projet comprend trois composantes avec pour chacune, les objectifs spécifiques suivants :

- Intégrer les risques liés au climat dans les cadres réglementaires, de surveillance et macroprudentiel de la Bank of Mauritius et formation de son personnel. Développer ensuite des scénarios et des modèles pour évaluer l'impact des risques climatiques sur le système bancaire et l'économie.
- Identifier les besoins en compétences en finance durable au sein du secteur bancaire et renforcer ses capacités pour permettre aux professionnels du secteur d'intégrer les critères de la finance durable dans leurs opérations de financement et de gestion des risques.
- Accompagner le secteur privé à initier et développer des projets durables, intégrant les critères climatiques en économie circulaire, en matière d'adaptation et d'égalité des genres.

Expertise France a reçu mission d'accompagner Mauritius Bankers Association (MBA) dans le renforcement des capacités des banques en finance durable et transition climatique, à partir des résultats de la mission de la gap analysis qui a identifié les besoins prioritaires en compétences exprimés par le secteur. Les résultats de ce diagnostic serviront de base pour structurer les actions de formation et d'accompagnement prévues par le projet et seront mis à la disposition du soumissionnaire retenu.

Description de la mission

Le présent appel à candidatures est lancé pour recruter un consultant personne morale qui dispose déjà d'un cursus ou programmes de formation en finance durable et transition climatique pour différents profils métiers du secteur bancaire (analystes crédit, risques, conformité, direction générale, ESG/RSE, etc.). Le consultant sera chargé d'animer et évaluer les sessions de renforcement des capacités des banques tout en garantissant que le contenu des modules proposés réponde aux besoins identifiés par la mission de la gap analysis. Il devra proposer en outre à Mauritius Bankers Association (MBA), un dispositif organisationnel pertinent pour la diffusion de formations spécialisées au profit des banques et des autres acteurs du marché le cas échéant, en précisant ses conditions de pérennisation. Les missions spécifiques du consultant seront de réaliser les activités suivantes, sur la base des résultats de la gap analysis, de ses connaissances et de ses expériences :

1. Actualiser les contenus des parcours de formation existants

Mettre à jour les contenus des formations existantes afin de garantir leur alignement avec les besoins exprimés par les banques. Le consultant devra préciser :

- Les contenus pédagogiques détaillés pour comprendre la structure de chaque module.
- Les objectifs de compétence en lien avec les besoins et attentes exprimés.
- Les cibles spécifiques (Crédit, risques, conformité, ESG/RSE, etc.).
- Les séquences d'apprentissage et la durée de chaque formation.
- Les formats proposés (formation qualifiante, certifiante ou diplômante).
- Les modalités de diffusion (présentiel, à distance ou en format hybride).
- Les conditions d'accès (formation de base, prérequis, expérience, etc.)
- Les ressources pédagogiques (Etudes de cas, partage de bonnes pratiques, méthodes d'évaluation des compétences), etc.

2. Animer et évaluer les sessions de formation

- Animer les sessions de renforcement des capacités des banques en finance durable et en transition climatique, sur la base des contenus pédagogiques élaborés.
- Actualiser en continu les contenus pédagogiques en fonction des besoins et retours exprimés par les apprenants.
- Evaluer les acquis des apprenants à la fin de chaque session à l'aide des outils fournis par le consultant.

3. Assister Mauritius Bankers Association à développer des partenariats avec des organismes de formation en finance durable et transition climatique

- Analyser la cartographie des organismes de formation proposés par la Gap Analysis, disposant de cursus de formation en finance durable et transition climatique (universités, instituts spécialisés, centres de formation, organismes internationaux, réseaux professionnels ou centres d'excellence).
- Proposer en concertation avec la Mauritius Bankers Association, un cadre de partenariat opérationnel avec les organismes identifiés, pour la diffusion de cursus de formation alignés sur les besoins prioritaires des banques et des autres acteurs du marché le cas échéant.

4. Accompagner Mauritius Bankers Association dans la mise en place et l'opérationnalisation d'un dispositif de formation

- Proposer une architecture organisationnelle pertinente à la MBA pour structurer et diffuser des formations spécialisées à destination du secteur bancaire et de d'autres acteurs.
- Définir les modalités opérationnelles de fonctionnement du dispositif, relatives à la planification et à la mise en œuvre des actions de formation.
- Préciser les conditions nécessaires à la pérennisation du dispositif proposé.

Résultats attendus

Les principaux résultats attendus de la présente mission sont les suivants :

1. Le contenu des modules de formation sont mis à jour et alignés sur les besoins du secteur, avec une définition claire des compétences visées, des publics cibles, des formats de diffusion, des conditions d'accès et des durées.
2. Les sessions de renforcement des capacités des banques sont réalisées et évaluées de manière structurée par le consultant.
3. La Mauritius Bankers Association dispose de partenariats formalisés et opérationnels avec des organismes de formation spécialisés, pour renforcer les compétences du secteur bancaire et des autres acteurs du marché le cas échéant.
4. Le cadre du dispositif de formation de la Mauritius Bankers Association est proposé et opérationnel avec définition de ses modalités de fonctionnement et de pérennisation.

Modalités de la mission

a) Méthodologie et plan de travail

Le consultant est tenu de définir une méthodologie et un plan de travail précis permettant d'atteindre les objectifs ci-dessus, en expliquant la manière dont il appréhende les objectifs de la mission, la démarche pour exécuter les activités prévues et obtenir les résultats attendus. La méthodologie proposée prendra en compte, une réunion de cadrage avec le Coordinateur du Projet et la Mauritius Bankers Association.

Le plan de travail doit indiquer les différents livrables et leurs dates de présentation, et démontrer que les termes de référence ont été compris et qu'ils peuvent être traduits en un plan de travail pratique. Le nombre d'hommes - jours pour la présente mission est de 110 jours.

b) Proposition financière

Le consultant est tenu également de présenter à l'appui de sa candidature, une proposition financière détaillée, indiquant de façon précise, le coût de chaque prestation par rubrique.

c) Méthode et critères de sélection

La sélection sera fondée sur la qualité et le coût. Expertise France mettra alors en concurrence les consultants en prenant en compte la qualité et le coût des services proposés. La description des critères de notation est résumée dans le tableau ci-dessous.

La grille pour l'évaluation des propositions techniques est la suivante :

N°	Critères d'évaluation	Notes
1	Compréhension du contexte, des objectifs de la mission et des résultats attendus.	15
2	Pertinence et clarté de l'approche méthodologique et du plan de travail proposés. Respect du calendrier de mise en œuvre des activités.	15
3	Expertise technique et académique des membres de l'équipe, complémentarité des profils proposés et capacité à répondre aux exigences de la mission	20
4	Expérience spécifique dans la réalisation de missions similaires au sein du secteur bancaire, en finance durable, climat, ESG ou domaines connexes.	25
	Total	75

N.B : Les consultants seront sélectionnés conformément aux procédures de Expertise France. Leur capacité à proposer des experts qualifiés et disponibles, constitue un élément déterminant dans la sélection.

Livrables attendus de la mission

La matrice des activités, des résultats et des livrables attendus, sont décrits dans le tableau ci-dessous.

N°	Activités	Résultats attendus	Livrables associés
1	Actualiser les contenus des parcours de formation existants	Contenus de formation actualisés et alignés sur les besoins du secteur	Référentiel de formation mis à jour (incluant modules révisés, objectifs de compétences, publics cibles, formats, modalités de diffusion, conditions d'accès et durées)
2	Animer et évaluer les sessions de formation	Sessions de formation réalisées et évaluées de manière structurée	Rapports d'animation et d'évaluation des formations (incluant feuilles de présence, résultats des évaluations et synthèse des performances)
3	Développer des partenariats avec les organismes de formation au plan national et international	Partenariats formalisés et opérationnels avec des organismes de formation qualifiés	Un cadre de partenariats opérationnel est formalisé et aligné sur les besoins du secteur bancaire (incluant les modalités de collaboration, les objectifs, les responsabilités et mécanismes de suivi).
4	Accompagner MBA dans la mise en place et l'opérationnalisation d'un dispositif de formation	Dispositif de formation de MBA mis en place et opérationnel	Cadre de référence du dispositif de formation (incluant une définition de ses modalités de fonctionnement et de pérennisation).
5	Rédiger le rapport final de la mission	Rapport final consolidé et validé	Rapport final de la mission (incluant résultats de la mission, les analyses, les recommandations et et annexes techniques)

Les livrables produits de la consultance seront validés et/ou révisés progressivement par Expertise France et Mauritius Bankers Association.

Profil recherché (Consultant personne morale)

1. Qualifications et expériences

- Être un centre de formation ou institut spécialisé disposant déjà d'un cursus ou programmes en finance durable et transition climatique pour différents profils métiers du secteur bancaire (analystes crédit, risques, conformité, direction générale, ESG/RSE, etc.).
- Mobiliser une équipe senior pluridisciplinaire titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Master ou Doctorat en finance, économie, développement durable, environnement, climat ou domaines connexes, avec au moins 10 ans d'expérience dans la formation bancaire et la finance durable.
- Justifier d'une expérience avérée d'au moins 10 ans en pédagogie pour adultes, ingénierie de formation, la conception et animation de modules structurés, études de cas, outils pédagogiques, et dispositifs d'évaluation de plans de renforcement des capacités pour institutions financières et bancaires.
- Disposer de solides références dans l'accompagnement des banques ou institutions financières sur la finance durable, transition climatique, stress tests climatiques, reporting extra-financier, gouvernance durable, la gestion des risques climatiques.
- Maîtriser les référentiels internationaux : TCFD, ISSB, NGFS, IFRS 1 & 2, IFC Performance Standards, taxonomies vertes et cadres de gestion des risques climatiques.
- Disposer d'une expérience confirmée de collaboration avec universités, centres de formation, organismes internationaux (IFC, UNEP FI, Banque Mondiale, etc.), réseaux professionnels spécialisés ou centres d'excellence en finance durable et gestion des risques climatiques.
- Expérience de travail dans des contextes similaires fortement souhaitée.

2. Compétences professionnelles

- Maîtrise approfondie des concepts de finance durable, risques climatiques, ESG, taxonomies vertes, stress tests climatiques et leur intégration dans les processus bancaires.
- Capacité démontrée à concevoir des modules de formation structurés, incluant objectifs pédagogiques, contenus pratiques, études de cas, modalités de diffusion (présentiel, e-learning, hybride) et outils d'évaluation des acquis.
- Expertise dans l'élaboration de plans de renforcement des capacités pour le secteur bancaire en finance durable.
- Excellentes compétences en pédagogie pour adultes, ingénierie de la formation et animation de sessions de formation.
- Capacité à mobiliser un réseau de partenaires académiques et techniques au niveau national et international pour enrichir les contenus et garantir un alignement aux meilleures pratiques mondiales.
- Excellentes aptitudes rédactionnelles, analytiques et communicationnelles, adaptées aux publics bancaires, institutionnels et régulateurs.
- Capacité à travailler de manière autonome, à coordonner plusieurs parties prenantes et à produire des livrables de haute qualité.

N.B : La capacité des soumissionnaires à proposer des experts qualifiés et disponibles, constitue un élément déterminant dans la sélection.

Informations complémentaires

Les candidats intéressés doivent soumettre leurs propositions en ligne au plus tard le 10/07/2026 à 23h59 GMT+2. Le dossier de candidature doit inclure les documents suivants :

- Une lettre de motivation d'une page maximum.
- Le curriculum vitae détaillé et actualisé des experts proposés précisant leurs expériences professionnelles générales et spécifiques et les références professionnelles pertinentes pour la présente mission.
- Une proposition technique détaillée comprenant une méthodologie explicite et un plan de travail cohérent, incluant la division du temps par activité et par expert.
- Une proposition financière indiquant de façon précise le coût de chaque prestation par rubrique et le coût total en EURO.
- Les documents juridiques d'existence et d'exercice des activités de chaque candidat.

Les propositions seront évaluées selon la pertinence et la qualité de la méthodologie et du plan de travail proposés, les expériences spécifiques du consultant dans la réalisation de missions similaires, les qualifications et expériences de l'équipe d'experts proposés, leur complémentarité ainsi que la capacité à respecter les délais des livrables.

Expertise France se réserve la possibilité de procéder à la sélection avant la date limite de dépôt des dossiers. Sans réponse de notre part dans un délai de 3 semaines après cette date, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.